



UGT La Rioja celebrará su 14º Congreso Regional el 31 de enero bajo el lema ‘Más y mejor sindicato’

- Un total de 121 delegadas y delegados analizarán la gestión de la CER saliente, trazarán las líneas de actuación para los próximos cuatro años y el equipo directivo que las desarrolle
- El actual secretario general, Jesús Izquierdo, anuncia que se presentará a la reelección “con la ilusión del primer día intacta”

Logroño, 8 de enero de 2025. El secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, ha anunciado hoy la celebración del 14º Congreso Regional de UGT La Rioja el próximo 31 de enero en Riojafórum bajo el lema ‘Más y mejor sindicato’. Un lema que replica el utilizado a nivel confederal y que habla de “seguir creciendo y extendiendo el sindicato, mejorando nuestra acción sindical para llegar a todos los centros de trabajo”, ha explicado Izquierdo.

Un total de 121 delegados de los diferentes organismos (UGT FICA, UGT SP, FeSMC UGT, UJP, UPTA y UPA) tendrán la tarea de analizar la labor realizada durante los últimos cuatro años, debatir las nuevas líneas de acción y elegir a la dirección que deba ponerlas en marcha. En este sentido, el actual secretario general del sindicato, Jesús Izquierdo, ha manifestado su voluntad de seguir liderando el sindicato haciendo oficial su candidatura a la reelección. “Tengo la ilusión intacta como el primer día que vine al sindicato hace 18 años y creo que el equipo que me acompaña tiene recorrido más que suficiente para abordar los retos que debemos afrontar los próximos años”, si bien también propondrá “reforzar la dirección del sindicato y encomendar tareas específicas como la recuperación de la memoria democrática, entre otras”, añade.

Así, Izquierdo ha desgranado la trayectoria de éxitos que lleva desarrollando el sindicato durante los últimos años, “en los que seguimos creciendo en afiliación y en los que las personas trabajadoras de La Rioja siguen apostando por UGT como su sindicato de referencia; es indudable que seguimos siendo la primera fuerza sindical



por méritos propios a más de ocho puntos en el último año sobre el segundo sindicato”, expone.

“Durante estos últimos cuatro años hemos sido capaces de cumplir con el objetivo de recuperar derechos perdidos y de avanzar en cuestiones como la mejora del Salario mínimo interprofesional, la derogación de cuestiones de la reforma del año 2012 que han posibilitado que en La Rioja hoy uno de cada tres contratos sea indefinido; o garantizar la suficiencia del sistema de pensiones al menos hasta el año 2030”.

De igual forma, en referencia al ámbito regional, Izquierdo ha subrayado el buen trabajo y el mérito de las organizaciones del sindicato en materia de negociación colectiva, “reactivando mesas de convenios caducados y siendo capaces de alcanzar acuerdos para conseguir que casi todos los convenios en nuestra comunidad autónoma estén negociados y pactados o en trámites de negociación”.

Además, Izquierdo ha valorado los avances conseguidos a lo largo de los últimos años en materia de diálogo social, “con ejemplos más que suficientes de la participación de los agentes sociales como el recientemente firmado Plan de Formación y Empleo y la próxima firma de la nueva Estrategia de seguridad y salud en el trabajo”.

“Credibilidad, cercanía y competencia”

Para Izquierdo, en esta nueva etapa el sindicato tiene que continuar afianzando su “credibilidad, cercanía y competencia” –las tres ‘c’, ha citado- para que los trabajadores y trabajadoras riojanas “nos sigan viendo como sus referentes; seamos capaces de acercar el sindicato a las nuevas formas de trabajo en esos nuevos sectores que tienen mayores dificultades para venir hasta nosotros; y desarrollar nuestra competencia para abordar los nuevos retos que tiene el mundo del trabajo, no solo en La Rioja, sino también en nuestro país”.

En este sentido, Izquierdo se ha referido en primer lugar a tres de ámbito nacional: la reducción de la jornada, la aplicación de la sentencia europea sobre coste del despido, así como una Ley de participación institucional nacional “que reconozca el papel que tenemos recogido en la Constitución española”. “No puede ser que los afiliados y afiliadas a los sindicatos sean quiénes sufragan el coste de la negociación colectiva, de los planes de igualdad o del diálogo social con el gobierno”, ha reclamado.

En cuanto a las cuestiones regionales pendientes, el secretario general se ha referido al necesario seguimiento del Plan de FP y Empleo recientemente firmado “para que dé respuestas a las 12.500 personas desempleadas de La Rioja” así como a la necesidad de poner en marcha un plan industrial “que apueste por los sectores estratégicos más potentes en nuestra región, que son los que generan empleo estable y de calidad”; así como unas “infraestructuras del siglo XXI que nos permitan competir en igualdad de condiciones con las comunidades de nuestro entorno”.



También se ha referido a la lucha contra la desigualdad en las empresas. “En nuestra región, el 50% de las empresas que tienen obligación de implantarlo no tienen todavía un plan de igualdad que luche contra aspectos como la brecha salarial que hace que las mujeres cobren 50 días menos de salario todos los años que los hombres, como dice nuestra campaña ‘Yo trabajo gratis’.

De igual forma, ha puesto especial énfasis en materia de salarios y reparto de la riqueza. “Hemos conseguido en los últimos años a través del ANC incrementar los salarios, pero es insuficiente”, ha detallado en relación con los desequilibrios entre salarios, precios y beneficios millonarios en sectores como el energético, el sector de la distribución o el sector industrial, entre otros.

Por último, Izquierdo se ha referido al “reto inaplazable de la siniestralidad laboral que seguimos padeciendo en nuestro país y especialmente en nuestra región”, instando a la firma inmediata de la nueva Estrategia de seguridad y salud en el trabajo de La Rioja que permita “identificar los riesgos, apostar por la formación en prevención de riesgos laborales y que la prevención llegue a todos los centros de trabajo, apostando por los delegados territoriales de prevención que permitan llevar la prevención allí donde no existe representación sindical”, ha concluido.

Elecciones sindicales

Por su parte, el secretario de Organización de UGT La Rioja, Álvaro Granell, ha explicado los resultados de las elecciones sindicales celebradas en el último cuatrienio para subrayar que “UGT continúa siendo la primera fuerza sindical indiscutible en La Rioja” donde ha recordado que el sindicato desarrolla su labor en competencia con otras cuarenta siglas sindicales de diferente índole. En este sentido, Granell ha revelado que en el último cuatrienio UGT obtuvo 1.002 delegados de los 2.685 elegidos, seguido por CCOO que obtuvo 874 representantes, 128 delegados menos.

En cuanto al año 2024, ha informado sobre la notable diferencia con Comisiones Obreras, que alcanza el 8,84%: UGT ha obtenido el 44,42% de los delegados, CCOO el 35% y posteriormente y a gran distancia el resto de organizaciones sindicales.

Unos muy buenos resultados que también se repiten en materia de afiliación al sindicato: en la actualidad, UGT cuenta con 10.344 afiliadas y afiliados, “cotizantes efectivos al corriente de pago, que son los que sustentan al sindicato económicamente y hacen que gocemos de independencia económica”, ha expresado. Por sexos, los hombres siguen siendo mayoría (5.839 afiliados), si bien también se está revelando un claro ascenso de las mujeres (que ya son más de 4.540) motivando el cambio nominativo del sindicato a Unión General de trabajadoras y trabajadores de La Rioja. En definitiva, una confianza que las trabajadoras y trabajadores riojanos reeditan cada año en la UGT, “que es su verdadero motor para seguir creciendo y ser cada vez más fuertes”, ha concluido.

