

RIOJA SINDICAL

UGT   La Rioja

BOLETÍN DE LA UNIÓN
GENERAL DE TRABAJADORAS Y
TRABAJADORES DE LA RIOJA

SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Clamor en las calles el 1º de Mayo



UGT y CCOO celebraron
asambleas y movilizaciones en
torno al Día de la Salud y
Seguridad en el Trabajo



El Comité regional refrendó la
apuesta sindical por las
políticas progresistas en
puertas del 9)



La 6ª Marcha Solidaria de UGT
La Rioja consiguió recaudar
2.000 euros para el pueblo
saharui



El pleno empleo, la reducción de jornada y la mejora de los salarios centraron el 1º de Mayo

Las calles de Logroño fueron un clamor, en un día que arrancó con el tradicional homenaje cívico en el Cementerio de La Barranca y que concluyó con la comida y la fiesta de UGT en La Norias

Este 1º de Mayo volvió a ser una fiesta en Logroño, con buena parte de la jornada dedicada a la reivindicación y la memoria tras la que llegaría posteriormente la celebración. La jornada tuvo como lemas indiscutibles "el pleno empleo", la "reducción de jornada" y el "incremento de los salarios". Tres claves sobre las que pivotaron todas las exigencias tanto a patronal como a gobiernos y que nutrieron todos los discursos del día. En este sentido, el secretario

general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, recordó al término de la manifestación que "es justo reconocer los avances que se han producido en nuestro país en los últimos años en materia de derechos sociales y laborales", pero "hoy aún tenemos en la Rioja más de 13.000 personas trabajadoras que buscan empleo y no lo encuentran, y eso no lo podemos permitir", añadió. En esta línea, reclamó "políticas activas y eficaces y un nuevo Plan de Empleo que

garantice orientación, formación, recualificación y especialmente recolocación a los desempleados y desempleadas riojanas". De igual forma, recordó que "hace falta más Industria en La Rioja" y que "tenemos que aprovechar las oportunidades que nos brinda nuestra región en sectores estratégicos que son motores de crecimiento y empleo", para lo que instó a "un nuevo Plan industrial que modernice y actualice los polígonos industriales, y que atraiga empresas

Como cada año, UGT reconoció a familias y víctimas de la represión en La Barranca

e inversión para generar empleo". Además, Izquierdo se refirió al reparto del tiempo de trabajo como "el debate del futuro", justificado porque "solo si somos capaces de reducir la jornada de trabajo, podremos aspirar a tener más empleo y subir los salarios". Por eso, "decimos alto y claro, que queremos trabajar menos tiempo y emplear ese tiempo en conciliar más y tener mejor calidad de vida", clamó en la Concha de El Espolón para dar por finalizada la manifestación.

Homenaje en La Barranca

Previamente, UGT ya había celebrado uno de los actos más tradicionales del 1º de Mayo, el homenaje cívico en el Cementerio de La Barranca. Un acto entrañable de recuerdo donde brilló, un año más, "la dignidad de las familias de los represaliados" y "los valores de libertad, justicia social y democracia que nos enseñaron y por cuya defensa perdieron la vida", expresó en su discurso el secretario general de UGT La Rioja.

Durante su intervención "en este lugar de paz", Izquierdo también recordó que "la paz, la vida y la libertad son la esencia de los Derechos Humanos," para volver a "reclamar con fuerza el fin de las guerras, y el derecho de todos los pueblos a vivir en paz", en referencia a Ucrania y especialmente "al auténtico genocidio que está sufriendo el pueblo palestino".

Izquierdo finalizó su discurso dirigiéndose a las familias de las personas represaliadas asegurando que "sois referente y ejemplo para todos nosotros".

Ya tras los actos más reivindicativos, UGT de La Rioja trasladó el centro de la jornada hasta Las Norias, donde desplegó sus actividades más festivas, con una comida popular, hinchables, juegos y campeonatos de mus y fútbol. De igual forma, se procedió a la entrega de la Insignia de Plata de UGT en reconocimiento a su trayectoria sindical y compromiso al compañero Pepe Rayo quien agradeció el galardón en un emotivo acto.



El secretario general de UGT La Rioja acompañado por la secretaria de Organización del PSOE se dirige a los asistentes en el Acto cívico en el Cementerio de La Barranca.



Entrega de la Insignia de Plata de UGT a Pepe Rayo.



Comida popular en Las Norias.

UGT vuelve a señalar a los responsables de la “insoportable” siniestralidad laboral

El sindicato celebró una asamblea y una manifestación junto a CCOO hasta el Palacio del Gobierno, pasando por la Inspección de Trabajo, con motivo del Día de la Salud Laboral

UGT de La Rioja volvió a salir a la calle con motivo del Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, celebrado cada 28 de abril. Y es que la situación de crisis que vive la salud laboral en La Rioja, con 4 fallecidos en lo que va de año tras otras 14 muertes en accidentes de trabajo registradas durante el año 2023 siguen haciendo imprescindible la denuncia pública de lo que UGT considera una situación límite y totalmente prioritaria.

Por ello, UGT celebró una asamblea de delegados/as en Logroño para celebrar, posteriormente, una manifestación que modificó su recorrido habitual, desde la Glorieta del Dr Zubía hasta el Palacete del Gobierno, haciendo una parada, previamente, ante la Inspección de Trabajo.

“Estamos hartos de dar el pésame a las familias de los trabajadores y trabajadoras fallecidos”, sentenciaba el secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, en su intervención.

Para UGT, es necesario interpelar a todas las partes con responsabilidad en atajar esta situación: por un lado, las empresas incumplidoras, que continúan concibiendo la prevención como una carga, en lugar de una inversión; por otra parte, las administraciones que permiten una escasez manifiesta de medios inspectores; y por último, también las mutuas de accidentes de trabajo y sus inspecciones médicas, con fre-



Un momento de la intervención de los secretarios generales de UGT y CCOO La Rioja ante el Palacete del Gobierno de La Rioja. Debajo, lleno total en la asamblea de delegados de UGT.



cuentas altas indebidas y trato inadecuado a trabajadores.

En esta campaña por poner en evidencia la situación, UGT señala como responsables a las empresas y sus incumplimientos de la ley; “una Ley de Prevención que debe actualizarse”, añade. “Aquí no hay cultura preventiva, pese a quien le pese, los incumplimientos son diarios en los puestos de trabajo y vamos a estar vigilantes para frenar esta situación”, expresó.

Igualmente, puso el foco en la Inspección de Trabajo “que tiene denuncias sin atender desde hace meses y necesita más medios, para velar correctamente porque no se produzcan estos incumplimientos de la ley”.

De igual forma, “señalamos a las mutuas como responsables de altas indebidas y falta de reconocimiento de accidentes de trabajo”. Por último, Izquierdo recordó que “Sin vida no hay salario”, antes de instar también al Gobierno de La Rioja a poner los recursos necesarios para garantizar mayor formación a los trabajadores/as y delegados/as; más participación en esa formación, así como la puesta en marcha de una nueva Estrategia de Salud y Seguridad; y el mantenimiento y refuerzo de la figura del delegado territorial de prevención, especialmente enfocado a las pequeñas empresas sin representación sindical.

“Somos pacientes, no delincuentes”



UGT inicia movilizaciones contra "la mala praxis" y las "altas indebidas" de las Mutuas contra quienes el sindicato mantiene abiertos 40 expedientes legales

Dicho y hecho. Tras anunciar que señalaría a todas las partes con responsabilidad en las altas tasas de siniestralidad laboral que sufre La Rioja, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores eligió como primer objetivo de sus movilizaciones las Mutuas de Accidentes de Trabajo. En una concentración frente a la Mutua La Fraternidad de Logroño ("aunque podría ser en cualquier otra", explicaron) el sindicato volcó el pasado 16 de abril su malestar sobre "el trato que reciben" los trabajadores y trabajadoras al acudir a estas entidades por un problema de salud laboral.

"Hoy nos concentramos delante de una mutua porque ellas también tienen que ser conscientes de que tienen mucho que ver con la falta de seguridad y salud en el trabajo", acusó el secretario general de UGT La Rioja, Jesús

Izquierdo. De hecho, "el lema de esta concentración 'No a las altas indebidas' está más que justificado porque, indudablemente, las mutuas tienen mucho que ver en esta responsabilidad".

40 procedimientos abiertos

En este sentido, Izquierdo recordó que UGT tiene abiertos "más de 40 procedimientos judiciales contra las mutuas por altas indebidas, por mala atención a nuestros compañeros o mala praxis", denunció. La gran mayoría de ellas en torno a la Mutua Universal, a cuya sede trasladará el sindicato la próxima protesta.

La concentración, que se desarrolló al grito unánime de "somos pacientes, no somos delincuentes" y "no a las altas indebidas", sirvió para poner el foco "en la situación que viven diariamente muchos trabajadores

y trabajadoras cuando tienen un accidente o una enfermedad profesional y tienen que ir a las mutuas, donde en ocasiones no se les considera, se les trata de forma inadecuada y se les manda a trabajar sin estar curados, una situación que termina afectando no sólo a la persona, sino también a las familias e incluso a las empresas", expresó el secretario general de UGT FICA La Rioja, Carlos Alfaro.

De hecho, Alfaro se cuestionó "cómo es posible que las propias empresas permitan que las mutuas, a las que le están pagando, les manden trabajadores y trabajadoras enfermos o accidentados, y por lo tanto sin poder dar el cien por cien de su capacidad", denunció, recordando que "las mutuas fueron creadas sin ánimo de lucro, pero al parecer esto se ha olvidado".

El Comité Regional reafirmó el compromiso sindical por una Europa social y más justa

El máximo órgano entre congresos nombró a José Antonio Jorge Divar nuevo Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de La Rioja celebró el pasado 31 de mayo su 6º Comité Regional ordinario en el que se dieron cita más de un centenar de delegados y delegadas para analizar la situación actual y debatir sobre los retos sindicales más inmediatos. En este sentido, se refirió a los **conflictos bélicos** internacionales y, en puertas de las elecciones europeas, volvió a reafirmar su compromiso por una Europa social y más justa, llamando a los riojanos “a participar y ofrecer su apoyo a opciones progresistas porque las **políticas europeas** afectan, y mucho, al devenir de nuestro país y a los derechos de las trabajadoras y trabajadores españoles y riojanos”, recordó el secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, durante su intervención inicial, aludiendo a las demandas del sindicato ante el **Comité Europeo de Derechos Sociales** para aumentar el coste del despido y el precio de las horas extra, admitido a trámite. La resolución aprobada por el comité también se refirió a la actual situación de **crecimiento económico**, “gracias, en parte a los buenos resultados de la **reforma laboral**”, que ha permitido una bajada del paro en La Rioja hasta el 8,2% y el aumento de los contratos indefinidos hasta el 38% del total.

En cuanto a los **salarios**, si bien en 2023 crecieron por primera vez en mucho tiempo por encima del IPC”, “aún tienen que mejorar recuperando, además, la **capacidad adquisitiva perdida** en 2021 y 2022”. El comité también llamó a seguir avanzando hacia el **pleno empleo** “con unos servicios de empleo y de orientación pro-



Arriba, el secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, durante su intervención ante el Comité. A la derecha, José Antonio Jorge, nuevo secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente.

fesional más eficaces y útiles”, al tiempo que apostó por una “necesaria **reducción del tiempo de trabajo** tras 40 años sin modificarse la jornada máxima legal” y por “afianzar el contrato de relevo como instrumento para rejuvenecer nuestra fuerza de trabajo y repartir el empleo ofreciendo nuevas oportunidades a los más jóvenes”.

El Comité volvió a poner el foco en la elevada **siniestralidad laboral** y anunció “la intensificación de la campaña de denuncia de todos los agentes implicados, especialmente ante la Inspección Médica, la Inspección de Trabajo y las Mutuas ante la ausencia de mejoras para los trabajadores/as”.

Además, llamó a las empresas a poner en marcha de forma inmediata **planes de Igualdad**, así como “las medidas para la **protección del colectivo LGTBI**”.

De igual modo, recordó que “sin una industria fuerte, no hay futuro”, reclamando una Estrategia de **Desarrollo Industrial** así como una Mesa de Industria que analice y proponga alternativas; y paralelamente, reclamó una apuesta “clara y decidida” por las comunicaciones en La Rioja, reite-



rando su petición de “un **pacto por las Infraestructuras**” así como “una política activa en vivienda protegida”. De igual forma, apostó por “el refuerzo y el respeto a nuestros **servicios públicos**, dotándolos de medios humanos y materiales suficientes”.

Por último, el Comité Regional procedió a aprobar el relevo en la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de la CER, nombrando a **José Antonio Jorge Divar** (hasta ahora responsable de Limpieza de FeSMC-UGT La Rioja) en sustitución de José Blanco Ezquerro, a quien el órgano agradeció “muy especialmente la excelente labor desarrollada durante todos estos años”.



UGT La Rioja, con el pueblo saharauí

La 6ª Marcha Solidaria organizada por el sindicato consiguió recaudar 2.000 euros

La mañana presagiaba lluvia y bastante frío. Y sin embargo, el día terminó aliándose con UGT de La Rioja para permitirle celebrar su 6ª Marcha Solidaria dirigida, en esta ocasión, a ayudar al pueblo saharauí, cumpliendo así el compromiso frustrado años atrás por la pandemia, cuando la misma marcha tuvo que ser cancelada.

Así, el recorrido fue superándose sin dificultad a lo largo de la mañana por niños y mayores que quisieron participar. En la meta, aguardaba una doble satisfacción: por un lado, disfrutar del deber cumplido a su finalización; y por otro, participar de una gran fiesta para ensalzar los lazos que nos unen con el pueblo saharauí en su compañía.

Finalmente, la Marcha Solidaria consiguió recaudar 2.000 euros destinados íntegramente a ayudar a este pueblo, que décadas después continúa injustamente atrapado en campos de refugiados, con futuro ciertamente complicado.





UGT exige la reglamentación urgente de los planes LGTBI para las empresas

Un informe del sindicato revela que el 78% de las personas LGTBI ha sufrido algún episodio de violencia en el trabajo, tal y como explicó el responsable del área, Toño Abad, en la jornada celebrada en Logroño

El responsable Confederal del Área LGTBI, Toño Abad, participó el pasado 14 de mayo en Logroño en el Taller de UGT 'Las Personas LGTBI en el Trabajo' con delegados y delegadas del sindicato para profundizar sobre la situación laboral del colectivo y los avances y necesidades normativas en torno a su protección.

Y para ello, dio a conocer, en primer lugar, los resultados del estudio realizado por UGT sobre la situación de las personas LGTBI en el empleo y que arroja datos "absolutamente preocupantes" sobre una situación "invisibilizada de discriminación, de violencia y de odio que se sufre en los centros de trabajo y ante la que las personas LGTBI no tenemos herramientas para combatir", ha explicado.

Y es que, tal y como relata Abad, "el 78% de las personas LGTBI

reconocen que han vivido alguna situación de violencia, desde violencias verbales hasta violencias físicas" y "un 20% las personas 'trans' aseguran haber sufrido situaciones de violencia sexual, desde tocamientos hasta agresiones sexuales". Además, "el 73% de las personas LGTBI consultadas reconocen no tener las mismas oportunidades que el resto de las personas", por lo que existe la percepción de la discriminación; y "un 40% de las personas 'trans' consultadas reconocen haberla sufrido de forma directa en las entrevistas de trabajo, es decir, que su rechazo o el rechazo de las empresas hacia sus candidaturas se debe, precisamente, a su identidad de género", ha resumido.

El responsable del área LGTBI advierte así de la extensión del problema y cómo afecta al "desa-

rollo laboral y profesional de muchas personas que ven que sus carreras quedan solapadas precisamente para evitar esas violencias, para evitar esas situaciones".

Renuncia de derechos

Un contexto que también conlleva otras connotaciones especialmente negativas desde el punto de vista de los derechos como trabajadores/as, ya que se produce "una renuncia efectiva de derechos", asegura. "Cuando te escondes y dices que no eres LGTBI para evitar esas violencias, automáticamente estás renunciando a derechos que están reconocidos ampliamente para todas las personas", añade aludiendo a ejemplos como el derecho al permiso por matrimonio o permisos médicos, entre otros.





Participantes en la jornada celebrada en la sede de UGT

En este sentido, UGT está liderando la reivindicación y conquista de derechos en el ámbito laboral, desde tres vías fundamentales. Por un lado, porque “donde hay un delegado/a de UGT, hay las herramientas y la formación para cambiar esta situación radicalmente”; también a través de los cambios normativos como los implementados en la Ley de empleo para mejorar la empleabilidad de las personas LGTB, de modo que sea prioritario en las políticas activas de empleo aquellas personas en una situación de vulnerabilidad; y en tercer lugar, a través de los planes LGTB en los centros de trabajo con los que “ya no va a haber excusa para combatir esa discriminación”.

Entre 2 y 3 millones de personas

Abad confía que estas dos claves, en el acceso al empleo y durante el empleo, “eviten esas situaciones de discriminación, cambiando el paradigma de muchísimas personas”. “Podíamos estar hablando de entre 2 y 3 millones de personas trabajadoras LGTB que se van a ver protegidas por este paraguas de protección tan importante y único en Europa”, asegura.

Eso sí, el responsable confederal ha aprovechado la oportunidad para

exigir al Gobierno la aprobación del reglamento que regula los planes LGTB “con urgencia porque llevamos un año de retraso”, ha criticado. En este sentido, la ley entró en vigor en el año 2023, de modo que en marzo de 2024 las empresas debían haberlas puesto en marcha; y sin embargo, queda por aprobar el marco reglamentario para dotar de seguridad jurídica a las empresas en la implementación de los planes LGTB, de los protocolos contra el acoso y de todo el despliegue de medidas que conlleva la aplicación de la Ley 4/2023.

La situación de La Rioja

Por último, Toño Abad se ha referido a La Rioja como una de las

pioneras en normativa LGTB y de protección de las personas ‘trans’ por lo que ha llamado a seguir por este camino en el desarrollo de las políticas activas de empleo “para mejorar la empleabilidad de las personas LGTB que lo necesiten por estar en situación de vulnerabilidad”, ha instado. “Las comunidades autónomas juegan un papel fundamental y La Rioja no puede perder ese trabajo para garantizar precisamente los derechos de las personas LGTB en todos los planos y especialmente en el plano laboral” por lo que también ha terminado exigiendo al Gobierno de La Rioja “que ponga todos los medios para desarrollar esas políticas de protección para las personas LGTB”.



Clausura de las jornadas, a cargo de los secretarios generales Carlos Alfaro (La Rioja) y Mariano Hoya (UGT FICA estatal).

UGT FICA analizó en Arnedo el futuro del empleo y la Industria en la comarca

Cristina Antoñanzas, Cándido Méndez y Mariano Hoya participaron en la jornada

La industria y el empleo en las comarcas es un asunto de especial interés para UGT FICA La Rioja. Por ello, la Federación reunió a cerca de un centenar de delegados y delegadas en Arnedo, en su mayoría de Rioja Baja, para analizar la situación del empleo y la industria en esta comarca.

La apertura corrió a cargo del secretario general de UGT FICA La Rioja, **Carlos Alfaro**, quien solicitó una Mesa de Industria de Diálogo Social "que sea más viva" así como el Observatorio Industrial. En este sentido, se refirió a la situación de los trabajadores de FAL así como al escaso atractivo del sector del Calzado para los jóvenes.

El cierre corrió a cargo del secretario general de UGT FICA, **Mariano Hoya**, quien recordó el proceso de movilización y firma del convenio del calzado, tan importante para Arnedo y para la

comarca, así como algunos de los principales retos de futuro como país, que también afectan a la industria de la comarca y del resto de La Rioja. En este sentido, se centró en la reducción de la jornada y la posible destrucción de empleo en el sector industrial, vinculado a los procesos de digitalización, descarbonización y electrificación. De igual forma, Hoya llamó al impulso del contrato de relevo como herramienta para un cambio generacional en los centros de trabajo, así como a un gran Pacto por la Industria entre los principales partidos políticos, que también incluya la protección de sectores estratégicos para el país.

La jornada también contó con otros destacados ponentes del ámbito sindical, como la vicesecretaria de Igualdad de UGT, **Cristina Antoñanzas**, que abordó la escasa presencia de mujeres en los

sectores de Industria, Construcción y Agro de la comarca, analizando los puestos que habitualmente suelen ocupar, normalmente aquellos peor remunerados. Si bien, Antoñanzas advirtió que "La Rioja es la Comunidad que más presencia femenina tiene en el sector industrial, con un 33%". En cualquier caso, llamó a introducir una mayor perspectiva de género en la negociación colectiva, a transformar los roles de los cuidados y a continuar negociando planes de igualdad en la empresa. Otra parte importante de la jornada corrió a cargo del ex secretario general de UGT, **Cándido Méndez**, que se refirió a la influencia del movimiento sindical al tiempo que recordó los denominados 'Sucesos de Arnedo' de 1932. Por su parte, el abogado laboralista de UGT **Pedro Ezquerro** repasó algunas actuaciones sobre salud laboral.



UGT FICA ya analizó en otra jornada en Logroño cómo acompañar la adaptación horaria con los nuevos procesos tecnológicos

Arriba, el vicesecretario general de Política Sindical de UGT, Fernando Luján, junto a los secretarios generales. Debajo, asistentes a la jornada celebrada en marzo en Logroño.

La jornada de Arnedo no fue la primera en la que UGT FICA abordaba la reorganización de los tiempos de trabajo con sus delegados y delegadas. Como asunto de máximo interés, UGT FICA La Rioja ya celebró otra jornada de acción sindical en Logroño en marzo para abordar su implantación en la Industria, Construcción y Agro. Ya entonces, su secretario general, Mariano Hoya, advertía de que en "bastantes sectores de nuestros convenios ya tenemos las 37 horas y media", pero "se debe dar un avance para conseguir las 35 en un periodo de tiempo no muy corto y con el objetivo de las 32, de los 4 días de trabajo sin pérdida de derechos". Eso sí, "somos conscientes de que no en todos los sectores se puede ir a la misma velocidad", añadía.



En estas jornadas también participó el responsable de las negociaciones con el Gobierno por parte de UGT, el Vicesecretario general de política sindical, Fernando Luján, quien ya daba cuenta de la discreción de las

negociaciones bipartitas sobre "cómo adaptamos la reducción de jornada, que se va a dar en todo caso", ya que "forma parte de un acuerdo de gobierno al que las organizaciones sindicales no vamos a renunciar".

La publicación del convenio de Vinícolas actualiza, al fin, la situación laboral de más de 3.000 personas en La Rioja

Tras varios meses de retraso, el pasado 29 de abril se produjo la publicación del convenio colectivo de trabajo de las Industrias Vinícolas y Alcohólicas de La Rioja en el Boletín Oficial de La Rioja, demorada tras el requerimiento efectuado sobre uno de los artículos, por razones ajenas a la voluntad de la parte social. No obstante, con independencia de la publicación oficial, el convenio

tiene efectos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025. El convenio colectivo establece unas subidas salariales del 3,87% para 2022; 4% para 2023; 3% para 2024; y un 3% para el año 2025; incrementos que se aplicarán igualmente sobre los conceptos salariales del convenio (antigüedad, plus de permanencia, complemento histórico consolidado, plus de transporte,

dietas y quebranto de moneda). Además, incluye una cláusula de revisión salarial si el IPC de cada año quedara por encima del incremento pactado, aplicándosele un aumento adicional de hasta 1%. El convenio incluye un permiso retribuido para el tiempo de realización de exámenes oficiales y se podrá acumular la hora de lactancia en jornadas completas, entre otras cuestiones de interés.

UGT consigue que el Gobierno apruebe la subida salarial del 2,5% para empleados públicos

Las empleadas y empleados públicos tendrán la subida salarial pactada para 2024: 2.5% con carácter retroactivo desde enero. El Consejo de Ministros del 25 de junio ha aprobado la subida salarial recogida en el Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI firmado por UGT y el Gobierno de España.

Aunque tarde, se da un paso más en el cumplimiento del Acuerdo. En estos momentos estamos negociando la jubilación parcial del personal funcionario y estatutario y trabajamos para que se pueda cerrar el acuerdo antes del verano. Con UGT, CERTEZAS, otros lo reclaman no siendo firmantes del Acuerdo.



UGT SP, satisfecha con los criterios generales para la la preparación de la Oferta de Empleo de Público de 2024:

La Federación considera que se sigue creando empleo neto

UGT Servicios Públicos se muestra satisfecha con los criterios generales para la preparación de la Oferta de Empleo Público para 2024, pues considera que avanza en la creación de empleo neto, tan necesario para rejuvenecer plantillas en la Administración General del Estado. Además, el sindicato recuerda que este será el último año en el que se aplique la tasa de reposición, una reivindicación histórica de UGT Servicios Públicos. La Oferta de Empleo Público en 2024 ascenderá a 40.121 plazas. De ellas, 20.840 serán de turno libre, y al menos

10.600 corresponderán a promoción interna. A ellas hay que sumar la oferta de Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (6.520 en turno libre y 2.161 en promoción interna).

Según los criterios generales que se han fijado en la Mesa General de Negociación de la Administración General del Estado, el cálculo aproximado de plazas será de 40.121, algo superior al de 2023, cuando se situó en 39.574. De estas 40.121, un total de 4.162 van destinadas a los nuevos servicios contemplados en la Ley de Presupuestos para 2023 (SEPE,

Seguridad Social, DGT...). La Oferta de Empleo Público para este año, que mantiene la tasa de reposición como único indicador para su elaboración debido a la prórroga de los Presupuestos Generales del Estado para 2023, señala que se tendrán en cuenta las plazas no cubiertas de ofertas anteriores y que serán convocadas de nuevo, de conformidad con la Ley de Presupuestos para 2022.

El Ministerio ha detectado que al menos 3.000 plazas de las ofertas de 2022 y 2023 no se han cubierto hasta el momento, por lo que serán acumuladas a esta nueva oferta.

UGT SP ha desarrollado un intenso calendario de movilizaciones en defensa de los servicios públicos

La última concentración fue convocada tras la autorización de enseñanzas presenciales a la universidad privada

Servicios Públicos de UGT La Rioja ha desarrollado este trimestre un intenso calendario de movilizaciones en todos sus ámbitos de actuación. En ocasiones en solitario y otras con CCOO, han salido a la calle en numerosas ocasiones en defensa de los servicios públicos.

La última de las movilizaciones se desarrolló el pasado 27 de junio en defensa de la universidad pública y para rechazar que se autorice a la UNIR a impartir enseñanzas presenciales. “Mientras que el rector compromete el futuro de la universidad pública firmando un acuerdo con el Gobierno de La Rioja y la UNIR para repartir el pastel de la enseñanza superior, UGT critica que no se ha abordado una cuestión tan importante con los representantes de los trabajadores ni tampoco en el Consejo Social de la UR”, aseguran. En su opinión, “esta es una de las decisiones más importantes de la historia de la universidad pública, y la educación superior no puede tratarse como una mercancía de compraventa”, añaden.

De igual modo, como muestran las imágenes, en estos últimos meses, UGT Servicios Públicos ha desarrollado otras movilizaciones en torno a la convocatoria de huelga de transporte sanitario, los cambios operados en la gerencia del CEIS Rioja o la evidente falta de personal en Correos, entre otras muchas acciones sindicales.





La delegación riojana durante las movilizaciones desarrolladas en Madrid.

FeSMC UGT trasladó a Madrid la reivindicación de una jubilación anticipada para los conductores/as profesionales

Una delegación riojana viajó a la capital donde advirtieron de los peligros de una edad avanzada en esta profesión y exigir “respeto y justicia”

Una delegación riojana de FeSMC UGT La Rioja, acompañada por parte de la Ejecutiva Regional, se trasladó el pasado 7 de junio a Madrid para reivindicar ante el frente al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones la jubilación anticipada para los y las profesionales de la carretera.

Para FeSMC UGT, “la edad constituye un factor determinante en la pérdida o disminución de capacidades de movilidad, vista, oído y cognitivas”; y por ello advierte de que “no es seguro ni para las personas conductoras ni para los pasajeros o mercancías, ni para el resto de personas usuarias de las vías públicas, que una persona con una edad de 65 o 67 años (actualmente la edad de

jubilación ordinaria), esté al volante de un vehículo que transporte pasajeros o mercancías más de 8 horas todos los días”. Y todo ello “sometido a ritmos de trabajo estresantes, a las inclemencias del tiempo y de la circulación y en definitiva a unas condiciones laborales penosas y peligrosas”, añade la Federación. De hecho, denuncia que “todos los días del año, conductores y conductoras profesionales mueren y/o matan a otras personas en las carreteras, por mucho que se quiere silenciar o tapar como mero e inevitable accidente de tráfico”.

“No son privilegios”

En este sentido, FeSMC UGT añade que “no pedimos privilegios, sino

que pedimos justicia y respeto para la profesión”. Una profesión “que por sus pésimas condiciones está en peligro de extinción”, asegura. De igual forma, recuerdan que “en el sector ferroviario, en el aéreo o en el mar, sus conductores/as lo tienen reconocido desde hace años”.

En este sentido, aseguran que “no habrá relevo generacional sin condiciones laborales dignas y la jubilación anticipada es sin duda una manera de dignificar la profesión y hacer justicia social”.

No es la única profesión beligerante en este sentido. Otros sectores como seguridad privada, que también cuentan con una elevada penosidad laboral, han manifestado la necesidad de una jubilación anticipada.

Continúan las negociaciones del convenio de Comercio para alcanzar un acuerdo

Los salarios y los complementos por IT, principales diferencias entre las partes

La Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT La Rioja continúa avanzando en la negociación del convenio colectivo de Comercio con el objetivo de alcanzar un acuerdo. Unas negociaciones no exentas de dificultad habida cuenta de las importantes diferencias entre las partes. Si bien se ha producido un acercamiento de posturas sobre aspectos como la unificación de categorías, que van tomando forma de manera casi definitiva pese a su dificultad (unifica tres convenios en uno solo), la posición de las partes no es tan cercana en otros aspectos. Concretamente, la principales dificultades radican en los complementos de IT en las bajas por contingencias comunes así como en las “abultadas” diferencias de planteamiento en materia de salarios, lo que dificulta el proceso negociador.



Las negociaciones tratan de unificar los tres convenios de Comercio en un solo texto.

En cualquier caso, FeSMC-UGT sigue trabajando intensamente para intentar salvar esas diferencias. De hecho, es consciente de las expectativas generadas sobre este proceso negociador en todas las personas trabajadoras del comercio en La

Rioja. “Después de tanto años sin convenio es lógico y entendible y precisamente por ello, queremos afianzar cada paso de la negociación a fin de llegar a buen puerto para conseguir, por fin, una solución satisfactoria para todo el sector”, aseguran.

FeSMC UGT advierte de la “insostenible situación” por la que atraviesa el sector de seguridad privada

La Federación denuncia agresiones cada vez más violentas prácticamente a diario

FeSMC UGT ha vuelto a denunciar la insostenible situación en la que desarrolla su labor el sector de seguridad privada, con agresiones cada vez más violentas que se suceden prácticamente a diario. La última agresión grave conocida ocurrió el pasado 27 de mayo en el supermercado Carrefour del Centro Comercial Berceo. En esta ocasión, el vigilante de seguridad tras com-

probar que un joven había manipulado los sistemas de alarma de telefonía móvil, procedió a interceptarlo antes de que abandonara las instalaciones, ante lo que el individuo reaccionó propinando un puñetazo al vigilante en la cara y un mordisco en el antebrazo izquierdo. Aun así, el vigilante consiguió reducir al sujeto y trasladarlo al cuarto de seguridad, donde quedó a disposición de la Policía Nacional. En el registro se le incautó unas tijeras de jardinero. Una nueva agresión que da cuenta de las deplorables condiciones

laborales de los vigilantes de seguridad, “sujetos a continuas agresiones cada vez más violentas y cada vez más frecuentes”.

En este sentido, exigen que, “tanto las empresas de seguridad como los clientes para los que trabajan doten de los medios humanos suficientes los centros de trabajo y de material de autoprotección adecuado a los vigilantes de seguridad”. “La precariedad de medios y la ausencia de seguridad jurídica están provocando una situación insostenible, que los y las vigilantes están pagando con su integridad física cada día”, añaden.



Imagen de la rueda de prensa, en la que participaron el presidente de UPTA España, Eduardo Abad, su homólogo de La Rioja, Javier Marzo, y el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo.

UPTA apuesta por un Plan de Relevo Generacional para el empleo autónomo que “frene el ahogo del colectivo”

Eduardo Abad denunció en Logroño el incremento de falsos autónomos y la pérdida de 851 trabajadores por cuenta propia desde 2020 en La Rioja

El presidente de la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos de España, Eduardo Abad, recaló en La Rioja el pasado mes para analizar la situación del colectivo en la región, esbozando algunas de sus propuestas ante la situación especialmente preocupante de La Rioja como “una de las pocas comunidades autónomas que tiene un crecimiento negativo”. Desde el año 2020 hasta el año 2023 “hemos perdido la friolera de 851 trabajadores y trabajadoras por cuenta propia”, ha concretado.

Un “ahogamiento lento de nuestro colectivo” que alcanza sus cotas máximas en el sector del comercio, “donde un total de 339 pequeños establecimientos de la Rioja han cerrado sus puertas, uno cada tres días”. Por ello, ha instado a aplicar medidas “más efectivas dirigidas a

la digitalización y la formación para que nuestro comercio sea más competitivo”.

Por otro lado, Abad ha subrayado la “alarmante” falta de relevo generacional del colectivo en La Rioja donde “el 15% de los autónomos/as ya han cumplido los 63 años de edad” por lo que propone la puesta en marcha del ‘Plan de Relevo Generacional Rioja 24/27’ que incorpore “políticas que que directamente luchen contra situaciones que se van a producir en el futuro”.

Por último, el presidente de UPTA España ha fijado la atención en el “preocupante crecimiento de los falsos autónomos”. Según sus datos, “La Rioja cuenta con 24.000 autónomos de los que 1.000 son falsos autónomos”. Una situación que podría acotarse desde las administraciones “con un simple

cruce de datos entre el modelo 036 que todos los autónomos que trabajan para una empresa tienen que emitir cada mes, con los datos de la Seguridad Social”, añade.

Por su parte, el secretario general de UGT de La Rioja, Jesús Izquierdo, expuso el rechazo del sindicato al Plan de autónomos puesto en marcha por el Gobierno tal cual está concebido y puso el foco sobre el “drama de la siniestralidad laboral, que afecta y mucho al trabajo autónomo”. Izquierdo recordó que sólo en 2023 el colectivo sufrió 330 accidentes con baja, de los que 3 fueron mortales. “Llevamos meses insistiendo en la necesidad de una nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo, que debe afianzar cuestiones relacionadas con la formación en prevención de riesgos laborales que ofrezcan las herramientas e instrumentos a los trabajadores”, reiteró.

UGT continúa su ronda de reuniones con las cabeceras de comarca

La Comisión Ejecutiva Regional ha trasladado sus reuniones durante este trimestre a Alfaró, Nájera y Santo Domingo

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadoras de La Rioja ha continuado con su ronda de contactos con todas las cabeceras de comarca a lo largo de este segundo trimestre del año.

Así, la Comisión Ejecutiva Regional trasladó la celebración de sus primeras reuniones mensuales de abril mayo y junio a Alfaró, Nájera y Santo Domingo de la Calzada, respectivamente. Todo ello con el objetivo de conocer in situ las prioridades de cada cabecera de comarca riojana para lo que ha mantenido reuniones con los alcaldes y alcaldesas de estas cabeceras de comarca.

Unos encuentros que han permitido a la CER expresar a su vez a los y las dirigentes de cada localidad las principales preocupaciones del sindicato, en su mayoría relacionadas con el empleo, la escasez de suelo industrial, la elevada siniestralidad y las comunicaciones con cada comarca.

El sindicato continuará con esta ronda de reuniones en las cabeceras de comarca que queda por visitar, como Cervera del Río Alhama y Torrecilla en Cameros.

Esta ronda de contactos con las cabeceras de comarca arrancó en meses anteriores con las visitas a Haro, Arnedo y Calahorra.



Imágenes de las reuniones celebradas con la alcaldesa de Alfaró, Yolanda Preciado, el alcalde de Nájera, Jorge Salaverri, y el alcalde de Santo Domingo, Raúl Riaño.

ISCOD UGT recorrió la importante labor de cooperación realizada desde La Rioja

El secretario de Internacional de UGT, Jesús Gallego, alabó la labor impulsada desde “esta tierra con gente muy generosa, comprometida y solidaria”

El Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo de UGT, 'ISCOD Rioja-Sindicalistas sin fronteras' organizó una jornada sobre 'Cooperación riojana para el desarrollo sostenible: diálogo y consenso social' el pasado 19 de junio en la que participó el director de ISCOD-Sindicalistas Sin Fronteras, Antonio López, el secretario de Internacional de UGT, Jesús Gallego, el subdirector general de Cooperación Internacional de La Rioja, Rodrigo Teijeiro, y la directora técnica de la CONGDICAR, Sonia Pereyra.

Una jornada en la que se abordó la importancia de la cooperación sindical en el V Plan Director de Cooperación de La Rioja así como los proyectos que se están desarrollando en la actualidad. Todo ello con el objetivo de visibilizar la importante labor realizada y difundir la necesidad de continuar desarrollando ejes de cooperación bajo parámetros de sostenibilidad y consenso social.

En este sentido, Jesús Gallego ensalzó la labor de La Rioja “que da muestra de una tierra con gente muy generosa, comprometida y solidaria, que desde hace más de 30 años piensa que tienen que hacer un aporte para reequilibrar algunas de las tremendas injusticias que se producen en el mundo”. En este sentido, citó los tres proyectos que ISCOD UGT realiza en Nicaragua, Colombia y El Salvador relacionados con el trabajo justo, el reparto de la riqueza, la lucha contra la precariedad y por mejores condiciones de trabajo, en países donde reclamar un convenio, una subida salarial o trabajar menos de



18 horas sin parar supone el asesinato de dirigentes sindicales”, denunció.

En ese sentido, el secretario de Internacional valoró el “importantísimo aporte para la concienciación de las personas jóvenes y otros colectivos para que sean agentes de cambio”.

Por otro lado, Gallego se refirió a las desafortunadas declaraciones de un dirigente de la ultraderecha de La Rioja descalificar la labor de las ONGs riojanas asegurando que colaboraban con mafias. “Seguramente esta persona no lea, no esté informada o quiere negar la realidad porque es el mismo día que hemos visto como una mafia empresarial hacia trata de personas hacia otra comunidad autónoma”, criticó. “Es la misma persona que se ríe de las más de

20.000 riojanas y riojanos, entre ellos las afiliadas y los afiliados de la UGT, que dedican una parte de su vida y de su salario a la cooperación al desarrollo, bastantes más personas que los afiliados en su partido negacionista, ultraderechista y antidemocrático”, zanjó.

Por último, Gallego recordó que UGT dedica el 0,7% de la cuota sindical a la cooperación al desarrollo “y creemos que este debe ser también el compromiso de los gobiernos municipales, autonómicos y del gobierno nacional”, inquirió.

Del mismo modo, llamó a seguir colaborando con el gobierno autonómico “para poder seguir utilizando los recursos humanos y la experiencia de ISCOD durante tantos años de cooperación”.