

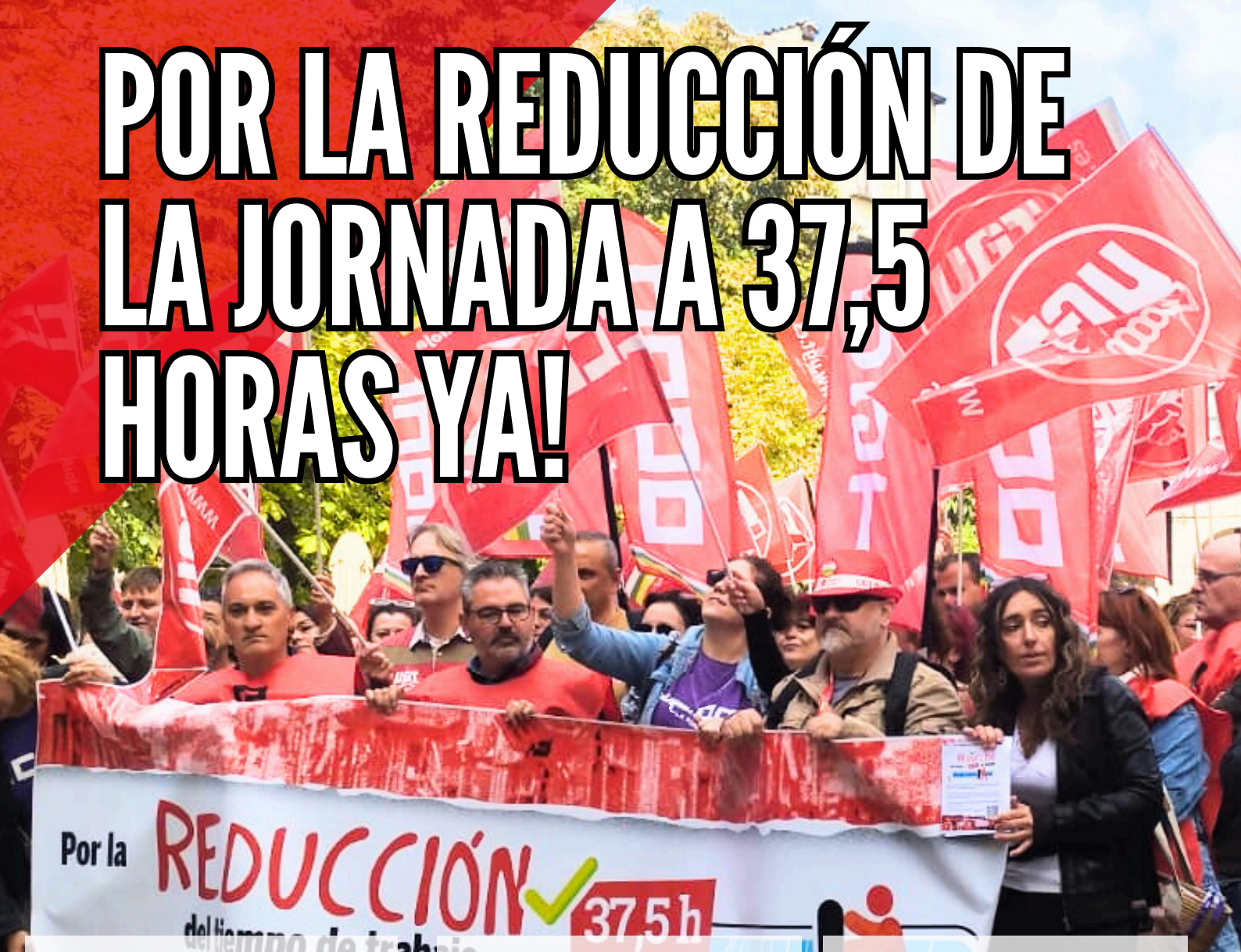
RIOJA SINDICAL

UGT  
La Rioja

BOLETÍN DE LA UNIÓN
GENERAL DE TRABAJADORAS Y
TRABAJADORES DE LA RIOJA

TERCER TRIMESTRE 2024

POR LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA A 37,5 HORAS YA!



El tiempo de trabajo, la lucha contra la siniestralidad y el impulso del empleo, ejes de actuación prioritarios este curso



Firmado el Plan de Formación Profesional y Empleo de La Rioja 2023/2024 elaborado en el seno del Diálogo Social

18 de octubre/
3 de noviembre

EXPOSICIÓN

Casa de los Periodistas
(Plaza San Bartolomé, 5),
Logroño

**NICOLÁS
REDONDO**

(1927-2023)

Sindicato, memoria, reformismo y utopía

UGT

UGT La Rioja



UGT inaugura el próximo 18 de octubre en Logroño la muestra 'Nicolás Redondo. Sindicato, memoria, reformismo y utopía'



El secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, durante el desayuno informativo celebrado para informar sobre los ejes de acción.

La reducción de la jornada de trabajo, la siniestralidad laboral, el empleo y los salarios centran los ejes de UGT este nuevo curso

El sindicato clama contra las ayudas directas anunciadas por el Gobierno de La Rioja “por insolidarias y no progresivas” al tiempo que insta a firmar “un gran pacto por las infraestructuras riojanas”

La Unión General de Trabajadores y Trabajadoras de La Rioja ha planteado ya algunos de los elementos que centrarán su acción sindical este nuevo curso político. Entre ellos, destacan la reducción de la jornada laboral a las 37,5 horas, la aplicación de la sentencia europea sobre el coste del despido, la recuperación de los salarios, la creación de empleo o la lucha contra la siniestralidad laboral. Así lo expresó el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, en un desayuno informativo ante los medios de comunicación, que inició manifestando su rechazo a las nue-

vas ayudas directas anunciadas por el Gobierno de La Rioja, porque “ni son progresivas, ni tienen en cuenta el nivel de renta o ingresos de los destinatarios, ni contribuyen a reducir las brechas sociales y económicas riojanas”, expresó. “Gobernar para todos no significa dar lo mismo a todos, sino priorizar unas necesidades sobre otras para promover el equilibrio de La Rioja en su conjunto”, añade; “unas medidas insolidarias e injustas”, que requieren una mayor explicación sobre de dónde va a sacar el Gobierno 173 millones de euros en un presupuesto que, como

bien dice el presidente, es finito”, ha apuntado. Por otro lado, Izquierdo quiso detenerse en las ayudas puestas en marcha en el sector vinícola para señalar que “no podemos solucionar con parches e improvisación un problema complejo, que requiere medidas decididas, aunque sean impopulares, para una situación estructural”. Especialmente duro fue con la situación de las infraestructuras riojanas. “¿Cómo pretendemos atraer empresas, negocios y prosperidad a La Rioja si no somos capaces de contar con unas comuni-

caciones dignas?”, se ha preguntado. Por ello, anima “a todos los partidos del arco parlamentario así como a los agentes económicos y sociales implicados a suscribir un Pacto por las Infraestructuras riojanas que nos permita llevar nuestras demandas a Madrid con una sola voz, por encima del color político de quien gobierne en cada momento”.

Por otro lado, el secretario general de UGT valoró la apuesta del Gobierno de La Rioja por dar continuidad al diálogo social, “si bien, nos gustaría que se desarrollara a un ritmo mayor”, confiando en poder alcanzar cuanto antes un acuerdo sobre la nueva Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En este sentido, se refirió a la salud laboral como uno de sus principales ejes de actuación para este año. “La UGT no parará hasta que consigamos nuestro objetivo de evitar las muertes en el trabajo”, añade. “Y esto no será posible hasta que no consigamos que la cultura preventiva sea una prioridad en las empresas y las administraciones se doten de los recursos necesarios”, reiteró.

De igual forma, Izquierdo quiso llamar la atención sobre el papel relevante que debe tomar la prevención de los riesgos psicosociales en el trabajo y su relación directa en el desarrollo de enfermedades mentales.

Otro de los asuntos prioritarios para el sindicato en este curso político será la reducción de la jornada laboral hasta las 37,5 horas como primer paso para alcanzar la meta sindical de las 35 horas semanales. “Es un compromiso adquirido por el Gobierno que permitirá mejorar la salud y la calidad de vida de las personas trabajadoras, avanzar en la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, y todo ello mientras genera un impacto directo en la productividad de las empresas y en la creación de empleo”, explica.

Mejora de los salarios

La mejora de los salarios continuará siendo clave en la acción sindical



El secretario general fue desgranando, uno a uno, los temas de interés para UGT.

“La UGT no parará hasta que consigamos evitar las muertes en el trabajo, lo que no será posible si no conseguimos generalizar la cultura preventiva”

del sindicato. “Es necesario que continúen actualizándose ante el desorbitado precio de productos energéticos y sobre todo de la cesta de la compra que sigue comiéndose el presupuesto de los hogares”; “un empobrecimiento de las familias que podemos frenar mediante el cumplimiento del acuerdo de negociación colectiva”. En este sentido, “instamos a la patronal a cumplir con lo firmado y asumir que si no se cuenta con capacidad de compra, la paralización del consumo será mucho más problemática para las empresas”, añadió advirtiendo que “las organizaciones sindicales estamos negociando responsablemente y tenemos cubierta buena parte de la negociación colectiva sectorial”. La excepción vuelve a ser el convenio de Comercio, para cuyo acuerdo ha interpelado a la “responsabilidad empresarial”.

De igual modo, Izquierdo se refirió

“Es esencial seguir actualizando los salarios ante el desorbitado precio de la cesta de la compra que está comiéndose el presupuesto de los hogares”

a la necesaria aplicación de la sentencia europea que ha dado la razón a UGT con el objetivo de incrementar el coste del despido, así como de un pronunciamiento favorable del Comité de Derechos Sociales en la denuncia presentada por UGT para elevar el coste de las horas extraordinarias.

Izquierdo también abordó el necesario fortalecimiento de los servicios públicos criticando la caótica situación que está sufriendo la Educación, el avance de las privatizaciones sanitarias o las no corregidas exoneraciones de penalidades a residencias y centros de día que incumplan ratios.

Por último, confirmó que UGT continúa siendo la Primera Fuerza Sindical de La Rioja, en la que ya confían más de 10.000 afiliados y afiliadas, superando además los 1.000 delegados y delegadas en las empresas riojanas.



Concentración celebrada frente a la Federación de Empresas de La Rioja, en la Plaza del Mercado.

UGT y CCOO exigieron a la FER un acuerdo para la reducción de la jornada laboral

El sindicato recuerda al Gobierno que “si no se consigue un pacto, tendrá que legislar” ya que “nuestra aspiración es alcanzar las 35 horas al final de la legislatura”

UGT y CCOO La Rioja han iniciado una campaña de movilizaciones para exigir a la patronal que defina su postura y facilite la necesaria reducción de la jornada laboral a las 37,5 horas. Unas aspiraciones basadas en el impacto positivo que tendrá tanto en la economía como en la calidad del empleo o en la consecución de la igualdad real.

Por un lado, esta reducción permitiría redistribuir mejor la riqueza al tiempo que impulsa la productividad. “Las empresas que más productividad tienen cuentan con una jornada laboral en torno a las 37 horas y aquí llevamos 40 años soportando jornadas de 40 horas”, exponía el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo.

Por otro lado, “la reducción de la jornada favorece necesariamente

empleos de mayor calidad, ganando más tiempo de vida”, explicaba para recordar que permitirá favorecer la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, promoviendo la corresponsabilidad; igualmente, permitiría la reducción de desplazamientos, por lo que favorecería también mejoras en el medio ambiente.

Y sin embargo, todos estos argumentos siguen sin convencer a la patronal cuya postura quiso censurar duramente el líder ugetista recordando que “llevamos más de diez reuniones y no sólo no se han dado pasos adelante, sino que a mi juicio estamos en la casilla de salida”. “No se puede plantear, después de un año de negociaciones, que esta reducción sea a costa de una reducción del

del salario. Nunca en nuestro país se ha reducido la jornada de trabajo con reducción de salario y es por ello que nosotros exigimos que, de una vez por todas, después de 40 años, se modifique el Estatuto de los trabajadores y se avance en una cuestión de justicia social”, añadía.

Por todo ello, advierte de que “si no se consigue un pacto con la patronal, el Gobierno de España debe ser valiente y legislar para cumplir su compromiso. Somos conscientes de que los apoyos parlamentarios son frágiles, pero queremos que el Gobierno tome la determinación de una vez por todas sin olvidar que nuestra aspiración es alcanzar las 35 horas de jornada al final de esta legislatura”, concluyó.



Imagen de la firma del Plan de FP y Empleo 2024-2028 de La Rioja.

Firmado el Plan de FP y Empleo 2024-2028 centrado en la cualificación y la empleabilidad

Desarrollado en el marco del Diálogo Social, “cumple nuestras expectativas de dar oportunidades a quienes no tienen, especialmente a los 13.000 parados/as riojanos”

El Gobierno de La Rioja, UGT, CCOO y la FER han procedido a la firma del Plan de Formación Profesional y Empleo 2024/2028 de La Rioja. Un plan que nace tras muchos meses de trabajo en el seno del diálogo social, con vocación estratégica y participativa, para adoptar un enfoque centrado en la cualificación profesional y la empleabilidad de las personas, el desarrollo y potenciación del talento, la competitividad y el desarrollo económico e inclusivo de La Rioja mediante la modernización de las políticas de formación profesional y empleo. Con un presupuesto total de 349,43 millones de euros, identifica y fija los retos y objetivos prioritarios en materia de formación profesional y empleo comprometidos por el

Gobierno de La Rioja, liderando el enfoque estratégico de todos los agentes implicados en estas materias.

Durante el acto, el presidente del Gobierno de La Rioja, Gonzalo Capellán, indicó que “se trata del plan estratégico más importante y transformador que firma La Rioja” ya que “supone una hoja de ruta ilusionante, bien diseñada, porque no hay región que pueda crecer ni habrá desarrollo personal y profesional posible sin oportunidades de empleo”.

Por su parte, el secretario general de UGT La Rioja, Jesús Izquierdo, expresó que “este plan responde a las expectativas de las organizaciones de dar oportunidades a aquellos que no las tienen”, recordando a las más de 13.000

personas desempleadas de La Rioja, “que necesitan políticas activas y formación para aprovechar las oportunidades del mercado de trabajo; unas políticas que tienen que ser también de recualificación para readaptar a las personas a los nuevos nichos de trabajo que se están generando, sobre todo en las nuevas tecnologías, que especialmente tienen que ser de recolocación”. Por último, apeló a las empresas “para que creen esas oportunidades de empleo que necesitamos, esas buenas condiciones de trabajo”, al tiempo que instó “a ser capaces de resolver esas mesas de negociación que están abiertas y que sobre todo nos deben dar oportunidades a todos y a todas las trabajadoras riojanas”, concluyó.

Firmado el convenio de Industrias de la Madera con un incremento salarial del 14% en cuatro años

El acuerdo, firmado por UGT FICA, tendrá una vigencia de 2024 a 2027

UGT FICA ha procedido a la firma del convenio colectivo para las Industrias de la Madera de La Rioja, en el que se acuerda incrementar los salarios en, al menos, un 14 % en cuatro años. El convenio, cuya vigencia cubre los años 2024 a 2027, fija un incremento de un 4 % con carácter retroactivo a 1 de enero para 2024; un incremento de un 3,5 % con revisión salarial de hasta un 1,5% tanto para 2025 como para 2026; y un incremento de un 3 % con revisión salarial y un tope de un 1,5% para el año 2027.

El texto incorpora un plazo para el pago de atrasos de 30 días a partir



de la firma del convenio, a la que se procedió el pasado 2 de octubre. Por otro lado, los contratos temporales no podrán superar los 12 meses en un año.

Por último, el convenio también recoge una indemnización por accidente de trabajo de 25.000 euros por muerte y 35.000 euros por invalidez permanente.



UGT Fica celebró una jornada para el sector de la Construcción sobre el nuevo Plan de pensiones

La Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT La Rioja celebró el pasado 13 de septiembre en la Fundación Laboral de la Construcción una jornada dirigida al sector de la Construcción. En la jornada, titulada 'Mirando al futuro', la Federación abordó el nuevo plan de pensiones para el sector de la Construcción y las novedades introducidas por la norma.

Celebrado el Congreso Extraordinario de la Federación para elegir los delegados y delegadas a los Congresos



UGT FICA también procedió el pasado mes a la celebración de su correspondiente Congreso Extraordinario para la elección de los delegados y delegadas que participarán en las distintas citas congresuales previstas. Durante la celebración, la Federación realizó un repaso a la evolución de los sectores así como a la situación del sindicato y los próximos retos a los que se enfrenta.



UGT SP salió a la calle en defensa de la escuela pública y para denunciar el caótico inicio de curso

UGT también ha denunciado la precariedad del personal de Administración de la UR

UGT, CCOO y STE-Rioja reclamaron el pasado 17 de septiembre a la Consejería de Educación resarcir a los docentes afectados por una incorrecta baremación y no descartaron la convocatoria de una huelga ante “los ataques hacia la educación pública riojana” del departamento que dirige Alberto Galiana. Así lo indicaron en la concentración convocada frente a la sede del Palacio del Gobierno donde solicitaron la dimisión del

consejero Alberto Galiana, y mostraron una gran pancarta titulada ‘En defensa de la escuela pública y su profesorado’. La secretaria de Enseñanza de UGT, Carmen Fernández, exigió a la Consejería que “adopte medidas inmediatas para solventar el caos de gestión educativa” y solicitó que “se sienta a negociar aspectos como la oferta pública de empleo, la rebaja de las ratios, el pago por igual trabajo a todos los docentes o

la no institucionalización en todos los centros públicos de la educación de 0 a 3 años”. Por otro lado, UGT SP también ha solicitado el cese del consejero de Educación por rechazar fondos estatales para modernizar la FP riojana. Además, la Organización también ha salido a la calle para denunciar la precariedad del personal de Administración de la UR.

Firmado el convenio de La Rioja Cuida



Con una vigencia de cuatro años, (1 de enero de 2024 a 31 de diciembre de 2027), mejora ampliamente las condiciones salariales y sociales de los 351 trabajadores de la empresa pública.

Acuerdo histórico en Logroño Limpio



El Comité encabezado por UGT consiguió in extremis (a las puertas de San Mateo) un acuerdo con incrementos salariales y otras mejoras que permitió la desconvocatoria de la huelga prevista.

Trabajadoras de Limpieza de centros escolares de Logroño denuncian la merma del servicio por la falta de cobertura de las bajas y permisos

Althenia SLU, elude esta obligación, provocando la reducción de personal

La Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC) UGT La Rioja denuncia la situación en la que se encuentran desarrollando su labor las trabajadoras del servicio de limpieza de los centros escolares encuadrados en el Lote II de Logroño así como las consecuencias para los colegios afectados (los encuadrados en este lote son Espartero, Gonzalo de Berceo, La Guindalera, Las Gaunas, San Pío X, Vélez de Guevara, Vuelo Madrid-Manila y Escuela Infantil Chispita). La adjudicataria del servicio, Althenia SLU, elude permanentemente la cobertura de bajas laborales o cualquier otro permiso, lo que implica una reducción de personal que se traduce en una sobrecarga para el resto. Un déficit que, además, deri-



va inevitablemente en una merma del servicio de la limpieza de los colegios, que ya han empezado a sufrir las consecuencias (algunos de ellos solo cuentan con una sola persona para toda la limpieza del centro), lo que provoca que no se pueda realizar la higiene de los espacios escolares de forma adecuada.

El origen de esta situación se encuentra, una vez más, en las

propias adjudicaciones, realizadas a la baja, y que las administraciones públicas siguen sin remediar. El ahorro económico que supuestamente consiguen ajustando precios en las contrataciones se realiza a costa de una reducción de la calidad del servicio público que se presta y, sobre todo, provocando una sobrecarga de trabajo para toda la plantilla.

FeSMC UGT pone en valor la contribución de los vigilantes de seguridad en el mantenimiento del orden público

FeSMC UGT La Rioja quiere reivindicar el valor de las actuaciones de los trabajadores y trabajadoras vigilantes en tanto en cuanto no sólo favorecen al mantenimiento de la seguridad en el desempeño de sus servicios privados, sino que también contribuyen al mantenimiento del orden público mediante su colaboración con las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado. Como ejemplo, cabe destacar el resultado de la colaboración entre el equipo de vigilantes del Polígono Industrial La Maja de Arnedo y el Cuerpo Nacional de Policía por la que se procedió a la detención de una persona en busca y captura. La

Policía solicitó la colaboración de los vigilantes y gracias a ello se pudo proceder a la detención sin ninguna otra incidencia, felicitando los agentes del operativo policial la actuación de los vigilantes.

UGT quiere hacer extensiva esta felicitación a todo el sector, reivindicando la relevancia de su papel como colaborador necesario de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado para el mantenimiento del orden público. La profesionalidad mostrada por los vigilantes de seguridad demuestra lo esencial de este sector para garantizar la seguridad y protección de las personas y bienes que custodian a diario.

Alcanzado un preacuerdo en el convenio de Banca

Tras meses de presión UGT, CCOO y FINE consiguieron alcanzar este verano un preacuerdo para el XXV Convenio Colectivo de Banca que da fin a la congelación salarial que lleva soportando durante años el sector ya que incluye un alza salarial mínima del 11%.

Entre las condiciones también figura un día adicional de vacaciones para cada año de vigencia del contrato y los trienios se elevan un 6,11%, tanto para los de antigüedad como de técnicos, evitando la supresión y congelación pretendida por AEB. En la actualidad, las partes se encuentran desarrollando los términos del acuerdo.



Imagen del encuentro mantenido con la Delegada del Gobierno en La Rioja, Beatriz Arraiz, para presentarle las reivindicaciones del colectivo.

Jubilados y Pensionistas de UGT y CCOO reivindicaron el derecho a “envejecer con dignidad” en el Día de las Personas de Edad

Instan a “reforzar los sistemas de atención y asistencia a las personas mayores” ante los desequilibrios provocados por el cambio demográfico

La Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT La Rioja y su homóloga de CCOO mantuvieron una reunión con la Delegada del Gobierno en La Rioja, Beatriz Arraiz, para trasladar sus principales reivindicaciones con motivo de la celebración del Día de las Personas de Edad. Durante el encuentro, pudieron trasladar el manifiesto elaborado para la jornada así como sus principales reivindicaciones, todas ellas enmarcadas en el objetivo prioritario de “envejecer con dignidad” mediante el “refuerzo de los sistemas de atención y asistencia a las personas mayores en todo el mundo.

Así lo expresó el secretario general de UJP UGT, Tomás Latasa, quien añadió que “se está viendo cómo las personas mayores, debido a la falta de natalidad y otros factores económicos, cada vez somos más, lo que está creando unos equilibrios desde legislativos hasta



de servicios”. Por ello, “se hace necesario actualizar todas las políticas tanto a la esfera regional como nacional y como local”, añadió.

Durante la reunión, la delegación de UJP UGT y CCOO desgranaron algunas de las reivindicaciones prioritarias como “la defensa del sistema público de pensiones, la creación de políticas activas para garantizar el Envejecimiento

Activo; la lucha contra la pobreza y la desigualdad; la mejora en la gestión de la dependencia, gestión domiciliaria, centros de atención y formación de los trabajadores de las residencias; la defensa de nuestro Sistema Público de Salud; el incremento del gasto sanitario público, la lucha contra el edadismo; o una Ley integral de derechos de las personas mayores”, relataron.



Parte de la Comisión Ejecutiva Regional junto a la delegación de UGT Euskadi y Navarra y miembros del Ayuntamiento de Logroño.

Logroño

San Mateo 2024: entre la fiesta y la reivindicación

El sindicato participó en dos de los actos más populares de las fiestas logroñesas

El acuerdo alcanzado días antes del inicio de las fiestas entre el Comité de Empresa de UTE Logroño Limpio y el Ayuntamiento de la ciudad, con subida de salarios y plus festivo incluido, hacía presagiar un buen San Mateo para UGT La Rioja. Y así fue. El sindicato estuvo presente en los actos más institucionales pero también en los más lúdicos, como el Concurso de Ranchos o en la XIV Exaltación de la chuletilla asada, invitando a sus afiliados y afiliadas a degustar estas dos joyas de la gastronomía riojana.

Por el camino, la Comisión Ejecutiva Regional también actuó de perfecta anfitriona con una delegación de compañeros y compañeras de las Uniones de Euskadi y Navarra, sin olvidar los compromisos habituales con los medios de comunicación, en los que el secretario general, Jesús Izquierdo, pudo deslizar algunas de las reivindicaciones que han seguido presentes durante las fiestas.



Arriba, miembros de UGT La Rioja en el Concurso de Ranchos y el acto de Exaltación de la Chuletilla Asada. Debajo, dos de las entrevistas que ofreció el secretario general de UGT La Rioja durante las fiestas de San Mateo.

Agenda sindical



✓ **viernes, 18 de octubre**

18:00 horas en la Casa de los Periodistas

INAUGURACIÓN EXPOSICIÓN

'NICOLÁS REDONDO. Sindicato, memoria, reformismo y utopía'

✓ **viernes, 25 de octubre**

11:00 horas en la Casa de los Periodistas

ASAMBLEA DE DELEGADOS/AS a cargo del secretario general de UGT, Pepe Álvarez.

✓ **martes, 29 de octubre**

19:00 horas en la Casa de los Periodistas

MESA REDONDA sobre Nicolás Redondo, Con la participación de Antón Saracíbar y Antonio García Santesmases.

✓ **jueves, 7 de noviembre**

12:30 horas

CONCENTRACIÓN frente a la Mutua Universal. Logroño

✓ **25 al 27 de noviembre**

Barcelona. Centro de Convenciones Internacionales.

CONGRESO CONFEDERAL de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores.



UGT La Rioja saca a la venta su lotería de Navidad

Ya está a la venta la lotería de UGT La Rioja para el sorteo de Lotería Nacional de Navidad.

Como en años anteriores, las participaciones contarán con dos números en los que se jugará 2,50 euros a cada uno de ellos. En esta ocasión los números de la suerte serán: 46545 y 93934.

Puedes adquirir la lotería en las sedes de UGT La Rioja (Logroño, Haro y Calahorra) o también mediante compra on line a través del enlace en la web www.ugtrioja.org. Suerte!!



LOTERÍA NACIONAL

el búho lotero

Por la **REDUCCIÓN** del tiempo **37,5h** de trabajo

46545
CUATRO SEIS CINCO CUATRO CINCO

93934
NOVE TRES NOVE TRES CUATRO

El portador juega 2,50 EUROS en cada número para el sorteo de Lotería Nacional que se celebrará el 22 de Diciembre de 2024

5'00€

UGT   

Nº Ref:

Toda participación rata o enmendada será nula
Premios sujetos a legislación - Los premios caducan a los 3 meses

Información al reverso

UGT La Rioja y la Fundación Largo Caballero inauguran el 18 de octubre la muestra sobre Nicolás Redondo en la Casa de los periodistas

El secretario general, Pepe Álvarez, celebrará una asamblea de delegados/as en su visita a la exposición, el próximo 25 de octubre

Logroño acogerá entre el 18 de octubre y el 3 de noviembre la muestra 'Nicolás Redondo (1927-2023) Sindicato, memoria, reformismo y utopía'. Una exposición producida por la Fundación Francisco Largo Caballero con la colaboración de UGT de La Rioja y que permanecerá instalada en la Casa de los Periodistas (Plaza de San Bartolomé) hasta el 3 de noviembre, de lunes a sábado de 18 a 20 horas y domingos y festivos de 12 a 14 horas.

La muestra está formada por un conjunto de fotografías y textos explicativos, así como documentos y objetos originales del propio Nicolás Redondo que permiten conocer la trascendencia y el legado del histórico sindicalista.

La exposición se inaugurará el próximo viernes, 18 de noviembre, a las 18 horas, y a lo largo de las dos semanas que permanecerá instalada también están programados varios actos como la visita del secretario general de UGT, Pepe Álvarez, que celebrará una asamblea de delegados la mañana del 25 de octubre; así como una mesa redonda el 29 de octubre con la participación del coordinador de la muestra, Antón Saracíbar, y el diputado socialista, Antonio García Santesmases.



Paneles, documentos y parte de los objetos personales que podrán visitarse en la exposición.