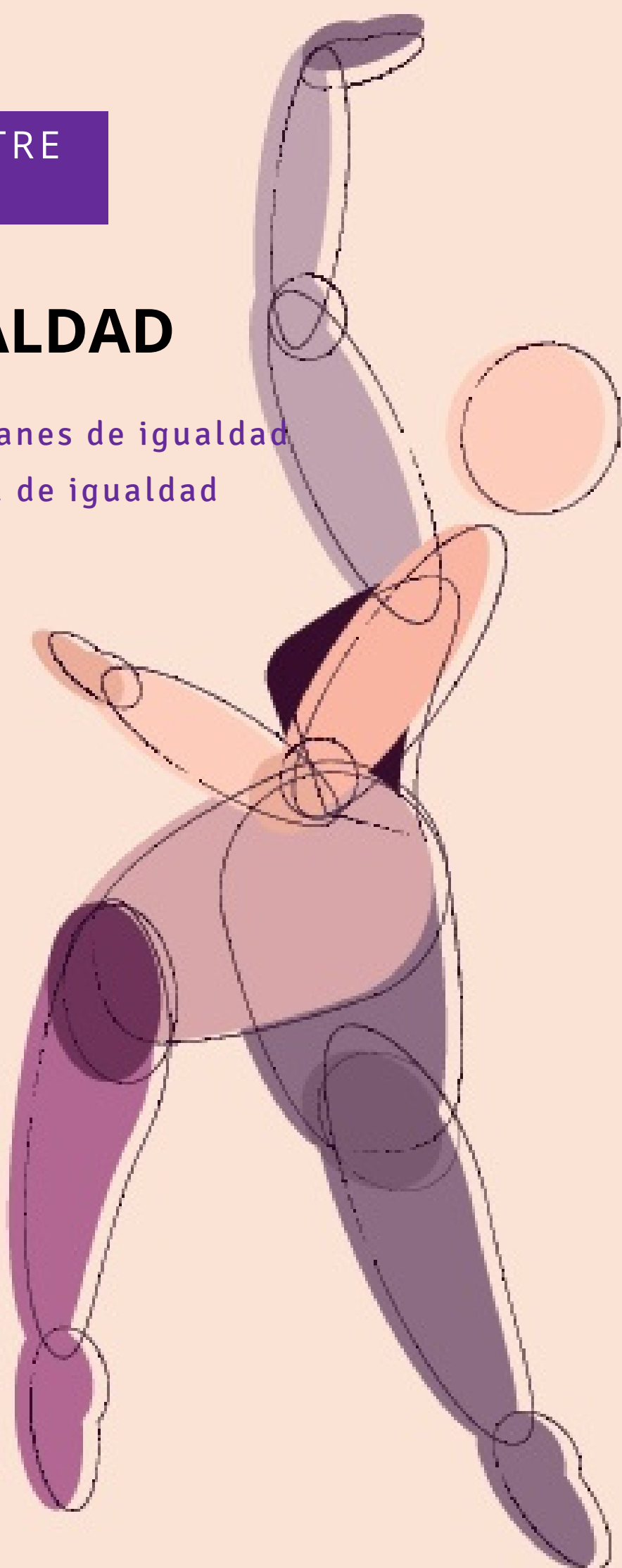


CUARTO TRIMESTRE
2023

ÁREA DE IGUALDAD

ASESORAMIENTO en planes de igualdad

FORMACIÓN en materia de igualdad



Consulta los planes registrados



¿Cuántos planes están ya registrados?

Toda la información relacionada con los planes de igualdad y su registro se encuentra en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad (REGCON). En esta página, cualquier persona puede acceder a ver qué empresas han registrado su plan de igualdad y además también se puede consultar dicho documento.

Este es el listado de las 16 empresas que han registrado sus planes **acordados con la RLPT** desde el 1 de enero hasta el 15 de diciembre de 2023.

Denominación	Inscripción	Desde	Hasta
MARRODAN Y REZOLA SA	22/11/2023	04/09/2023	03/09/2027
GASORI SL	20/10/2023	23/05/2023	22/05/2027
AMANDO LOZA ALONSO S.A.	05/10/2023	22/03/2021	31/12/2024
AUTO URBION, S.L.	13/09/2023	23/01/2023	22/01/2027
Plan Igualdad Harinera Riojana S.A.	19/05/2023	03/11/2022	03/11/2026
GRUPO ELTEIS s.l.	15/05/2023	27/01/2023	27/01/2027
EURO SEATING INTERNATIONAL SA	02/05/2023	23/12/2022	23/12/2025
BUENO HERMANOS, S.A.	14/04/2023	05/01/2023	05/01/2026
BODEGAS LAN, S.A.	14/04/2023	15/02/2023	15/02/2027
MANUTEX WINE S.L.U	16/03/2023	27/01/2023	26/01/2026
COMUNIDAD AUTONOMA DE LA RIOJA	07/03/2023	18/01/2023	31/12/2026
HERCHAMP 2017 S.L.	07/03/2023	16/02/2023	16/02/2027
ESPARTERO MANTENIMIENTOS INTEGRALES, SL	07/03/2023	09/12/2022	08/12/2026
CMP AUTOMOTIVE GROUP 2013 S.L.	13/02/2023	01/01/2023	31/12/2026
CMP AUTOMOTIVE ANTIVIBRATION SPAIN S.L.	13/02/2023	13/12/2022	01/01/2026
CLINICA LOS MANZANOS S.L.	30/01/2023	12/12/2022	12/12/2026

Estas son las 3 empresas que han registrado sus planes de igualdad **SIN ACUERDO** con la RLPT desde el 1 de enero hasta el 15 de diciembre de 2023.

Denominación	Inscripción	Desde	Hasta
STANDARD PROFIL SPAIN , S.A.	16/03/2023	01/01/2023	31/12/2026
CALZADOS FAL S.A.	16/03/2023	01/02/2023	31/01/2027
CMP AUTOMOTIVE HANDLING S.L.	13/02/2023	01/01/2023	31/12/2026

Aunque pueden parecer pocos los planes que se han registrado a lo largo de este periodo de tiempo, la negociación de estos documentos conlleva muchas horas de trabajo, análisis y esfuerzo detrás. Sin olvidar el hecho de que, aunque aún no estén todos registrados, se siguen negociando con las empresas día a día. Y ese trabajo se irá plasmando a lo largo de los próximos meses en la firma y publicación de más planes de igualdad

[**Acceso al REGCON de forma directa**](#)

Consulta los planes registrados



¿Cómo consultar los planes registrados?

Al entrar en la página, clicar con el ratón en la opción "consulta pública", elegir si se quiere ver los planes registrados con acuerdo o sin acuerdo con la RLPT. La siguiente opción (autoridad laboral) marcar "Rioja, La" y finalmente pinchar en "Buscar".

Aparecerá entonces el listado de todos los planes existentes hasta ese momento.

En la columna "Tipo de trámite" se hace referencia a si es un plan nuevo (Plan de igualdad acordado con la RLPT) o si se trata de una actualización del que ya se tenía (modificación). En las siguientes columnas aparece la fecha de inscripción, el período de vigencia y en la columna "ver", al pinchar con el ratón sobre dicha palabra aparece esta ventana:

Para descargar el documento final del plan de igualdad tan solo hay que clicar sobre ese icono. Automáticamente se descargará dicho plan.

Campaña UGT #YoTrabajoGratis



En la Unión Europea, las mujeres cobran, de media, en salario/hora un 12,7 % menos que los hombres. Esto equivale a un mes y medio de salario al año (unos 46 días de salario). De manera que, por cada euro que gana un hombre en la UE, una mujer ingresa 87 céntimos. En España la situación mejora con respecto a Europa: por cada euro que gana un hombre, una mujer ingresa 91,1 céntimos.

Por este motivo, este año la Comisión Europea celebró el **Día de la Igualdad Salarial** el 15 de noviembre como un día simbólico para concienciar sobre el hecho de que las trabajadoras en Europa “trabajan gratis” desde esa fecha hasta final de año.



UGT denuncia que las mujeres españolas trabajan gratis desde el 29 de noviembre hasta el 31 de diciembre

UGT subraya que nuestro país se sitúa en séptimo lugar en la Europa de los 27 con las brechas salariales más bajas debido a las desarrolladas en los últimos años en materia de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

El sindicato recuerda que medidas como las sucesivas subidas del Salario Mínimo Interprofesional, que afectan especialmente a las mujeres, o la obligatoriedad de los Planes de Igualdad y los registros salariales desagregados por sexo, destinados a detectar discriminaciones también han supuesto un recorte de la brecha salarial.

En el contexto europeo, el gran avance ha sido la aprobación de la Directiva (UE) 2023 / 970 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento.

UGT confía en que esta directiva sea trasladada a la normativa española antes del de mayo de 2026 a ya que aumenta las obligaciones para las empresas europeas en materia de igualdad salarial entre mujeres y hombres por trabajos de igual valor.

El bosque vivo de UGT



UGT La Rioja procedió un año más a otra plantación de su Bosque Vivo, en esta ocasión en compañía de numerosas autoridades y del alumnado del CEIP Ana María Matute de Logroño. Durante su intervención, la secretaria de Igualdad de UGT de La Rioja, Yolanda López, señaló que "las niñas y niños son nuestra esperanza, quienes deben asumir en primera persona el concepto de Igualdad en su más amplia extensión para desplegarla a lo largo de su existencia. El respeto a sí mismas y al resto de personas, el desarrollo de su vida en libertad, la convivencia y la armonía necesarias para crear un entorno social equilibrado", ha explicado.

"Un amplio catálogo de conceptos que nos hacen avanzar y reaccionar contra la violencia hacia las mujeres como una de las mayores vulneraciones de los derechos humanos así como el atropello de derechos fundamentales recogidos en nuestra Constitución", subrayó.



La Secretaria de igualdad y políticas sociales también recalcó que "las denuncias por violencia machista han aumentado este año un 7% en la Rioja, contabilizando 620 casos hasta septiembre, de los cuales 12 fueron denuncias de menores de edad. Una realidad que tenemos aquí, que sufrimos aquí, en La Rioja, y que nos compromete a todos y todas las que queremos y soñamos con una sociedad más libre, justa e igualitaria".

Plataforma 8M: Premio Meninas y concentración 25N



Como cada 25 de Noviembre, han sido muchos y muy variados los actos desarrollados por distintas organizaciones para visibilizar en esta fecha la necesaria lucha de la sociedad riojana contra la violencia de género. La Plataforma 8 de Marzo, a la que pertenece UGT La Rioja entre otras organizaciones y partidos políticos, fue una de las protagonistas de la conmemoración, en esta ocasión no solo por los actos impulsados para esta fecha, sino también por el reconocimiento a su trayectoria en la lucha contra la violencia de género que otorgó la Delegación del Gobierno en La Rioja con la concesión del Premio Meninas 2023.

Un reconocimiento a la Plataforma 8 de Marzo como “agente movilizador y catalizador de las principales actuaciones realizadas en la región para visibilizar la violencia de género y la desigualdad” en cuyo acto de entrega también se premió al equipo de trabajo del Programa PRIA, por su abordaje de la violencia de género en el centro penitenciario de Logroño, así como a la periodista Ángeles Espinosa, periodista riojana involucrada en mostrar la realidad de las mujeres en el mundo.



Por otro lado, cabe destacar la concentración que convocó la Plataforma 8 de Marzo el sábado 25 de Noviembre en El Espolón de Logroño bajo el lema “Por ti, por mi, y por todas mis compañeras”. La Plataforma, que elaboró un mural colaborativo contra la violencia machista, dio lectura al manifiesto en el que se reivindicó “tolerancia cero” hacia esta violencia y se instó a todas las administraciones a dedicar de forma sostenida y creciente los recursos necesarios para garantizar servicios de prevención y de atención integral a las víctimas de todas las violencias machistas.



Jornada contra la violencia machista



UGT La Rioja organizó el pasado 30 de noviembre una jornada sobre **“Intervención y prevención de la violencia machista en el ámbito laboral”**

La jornada contó con la participación de dos psicólogas especialistas: Raquel Toribio, vocal de psicología Igualdad de Género del COP La Rioja, y Vanesa G-Urbina, la fundadora de Ganasdevivir.



Además, para abordar el tratamiento y la protección de las víctimas, participaron la guardia civil Verónica Hidalgo, como miembro del grupo de seguimiento del aplicativo VioGen de la Guardia Civil y Juan María de las Cuevas, Jefe de la Unidad Orgánica de Policía Judicial de la Guardia Civil, encargado de la investigación de los delitos graves y coordinador de las funciones del sistema VioGen.

También participó Rubén López, subinspector del CNP de la Unidad de atención a la Familia y Mujer de la Jefatura Superior de Policía de La Rioja.

Por último, en la jornada se abordaron las distintas situaciones de violencia de género que pueden darse en el ámbito laboral, los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo y las cláusulas de los convenios. Un ámbito para el que la jornada contó con la participación de la vicesecretaria general de UGT Confederación, Cristina Antoñanzas.



“Machirulo”



“Machirulo”, “perreo”, “sinhogarismo”, “criptonita”, “alien”, “regañá”, “big data”, “cookie” y “oscarizar” entre las nuevas palabras incluidas en el diccionario de la RAE.



“Machirulo” es una de las incorporaciones más llamativas que la RAE define como “dicho de una persona, especialmente de un hombre: Que exhibe una actitud machista”. Aunque el término despectivo “señoro”, todavía no ha sido añadido.

De los 44 académicos de la RAE, solo 11 son mujeres, y la mayoría de ellas nombradas en los últimos años. Quizá por ello, en 2022 también se incorporó al diccionario la palabra micromachismo. Este hecho es importante porque permite hacer visible la realidad diaria del machismo y su impacto en un trato discriminatorio.

De igual manera, la palabra “sexting”, como envío o intercambio de imágenes o mensajes de texto con un contenido sexual explícito a través de un dispositivo electrónico, ha sido incluida en el Diccionario de la Lengua Española.

Área de Igualdad
UGT de La Rioja

C/ Luisa Marín Lacalle 1
26003 - Logroño
696 191 835 _ 941 24 00 22
igualdad@larioja.ugt.org



Síguenos en: www.ugtrioja.org

Con la colaboración de:

